



Paula Amarillo

Informe Individual Belbin

Fecha cumplimentación TAP: 20/01/2023

Fecha cumplimentación Observaciones: 20/01/2023

Número de Observadores: 4

BELBIN

Belbin ha identificado nueve grupos diferentes de comportamientos efectivos que hacen que el equipo progrese. Estos se denominan Roles de Equipo Belbin. Cada Rol tiene asociadas una serie de fortalezas (contribuciones que se realizan al desplegar dicho Rol) y debilidades (otros comportamientos que facilitan dichas fortalezas). Las debilidades se denominan "permitidas", si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo y si no restan valor a dichas contribuciones. Es normal contar con varios Roles de Equipo preferidos y mostrar las fortalezas y debilidades de los mismos.



Rol Investigador de Recursos

Fortalezas:

Extroversión, entusiasmo, comunicación. Explora oportunidades y desarrolla contactos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Optimismo excesivo. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.



Rol Cohesionador

Fortalezas:

Cooperación, percepción y diplomacia. Escucha y evita los enfrentamientos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Indecisión en situaciones cruciales. Evitación de la confrontación.



Rol Coordinador

Fortalezas:

Madurez, seguridad, identifica el talento. Aclara los objetivos. Delega eficazmente.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Se le puede percibir como una persona manipuladora. Se descarga de trabajo personal.



Rol Cerebro

Fortalezas:

Creatividad, imaginación, libertad de pensamiento. Genera ideas y resuelve problemas difíciles.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente.



Rol Monitor Evaluador

Fortalezas:

Seriedad, discernimiento y estrategia. Percibe todas las opciones y juzga con exactitud.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otras personas. Puede criticar en exceso.



Rol Especialista

Fortalezas:

Entrega, independencia, intereses focalizados. Aporta cualidades y conocimientos que escasean.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Contribuye solo en un área muy limitada. Se explota en tecnicismos.



Rol Impulsor

Fortalezas:

Desafío, dinamismo, crecimiento ante la presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a provocar. Ofende los sentimientos de la gente.



Rol Implementador

Fortalezas:

Practicidad, confiabilidad, eficiencia. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Inflexible en cierta medida. Lentitud a la hora de responder a nuevas posibilidades



Rol Finalizador

Fortalezas:

Esmero, meticulosidad, ansiedad. Busca los errores. Pule y perfecciona.

Debilidades Asociadas/Permitidas:

Tiende a preocuparse excesivamente. Le cuesta delegar.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

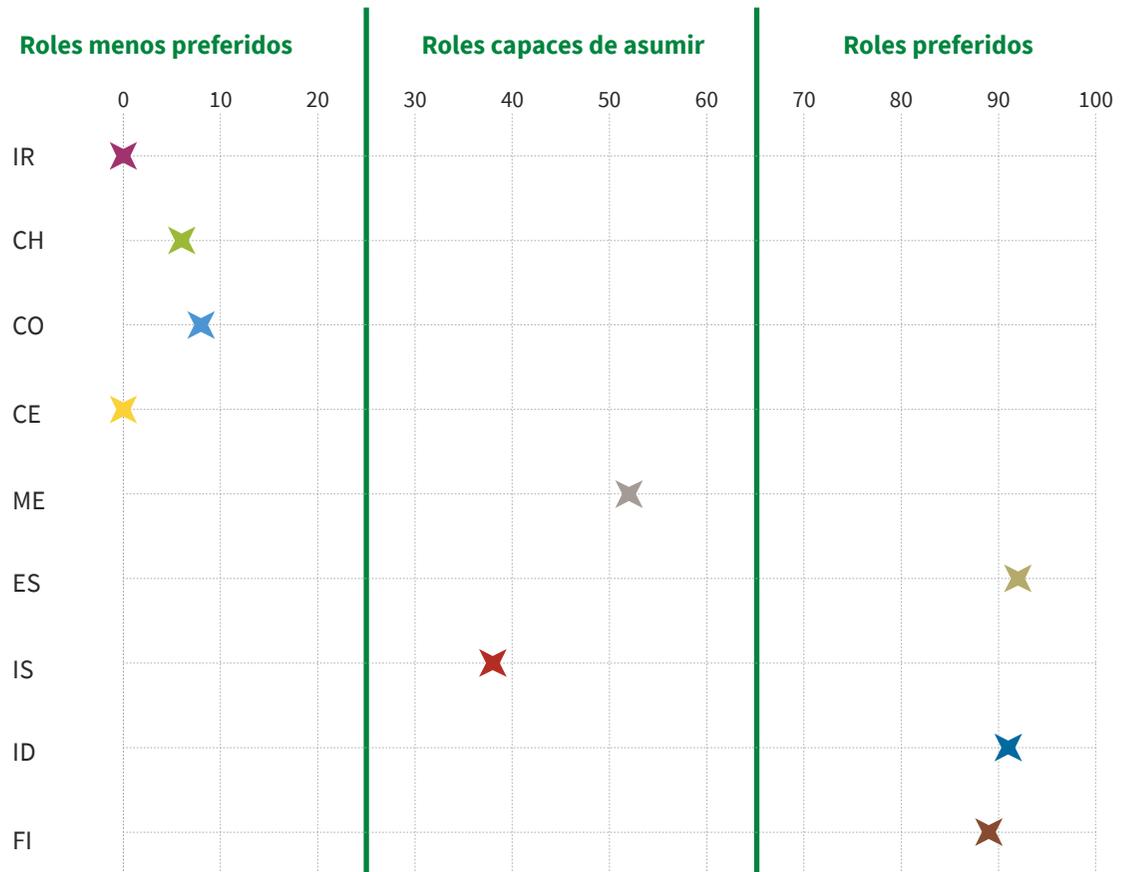
FI

Rol Finalizador

Basado únicamente en la Autopercepción

Paula, bajo tu propia perspectiva, el Rol Especialista y el Rol Implementador son tus contribuciones principales.

Parece que eres alguien a quien le gusta centrarse en un área particular de interés. Tienes disposición para realizar todo el trabajo duro que se necesita hacer para progresar.



- Este gráfico muestra tu puntuación en percentiles en cada Rol de Equipo según las respuestas de tu Autopercepción.
- Los Roles de Equipo se dividen según la puntuación obtenida en percentiles, en Roles preferidos, capaces de asumir y menos preferidos.

IR Rol Investigador de Recursos	CH Rol Cohesionador	CO Rol Coordinador	CE Rol Cerebro	ME Rol Monitor Evaluador	ES Rol Especialista	IS Rol Impulsor	ID Rol Implementador	FI Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

Basado en 4 Evaluaciones del Observador

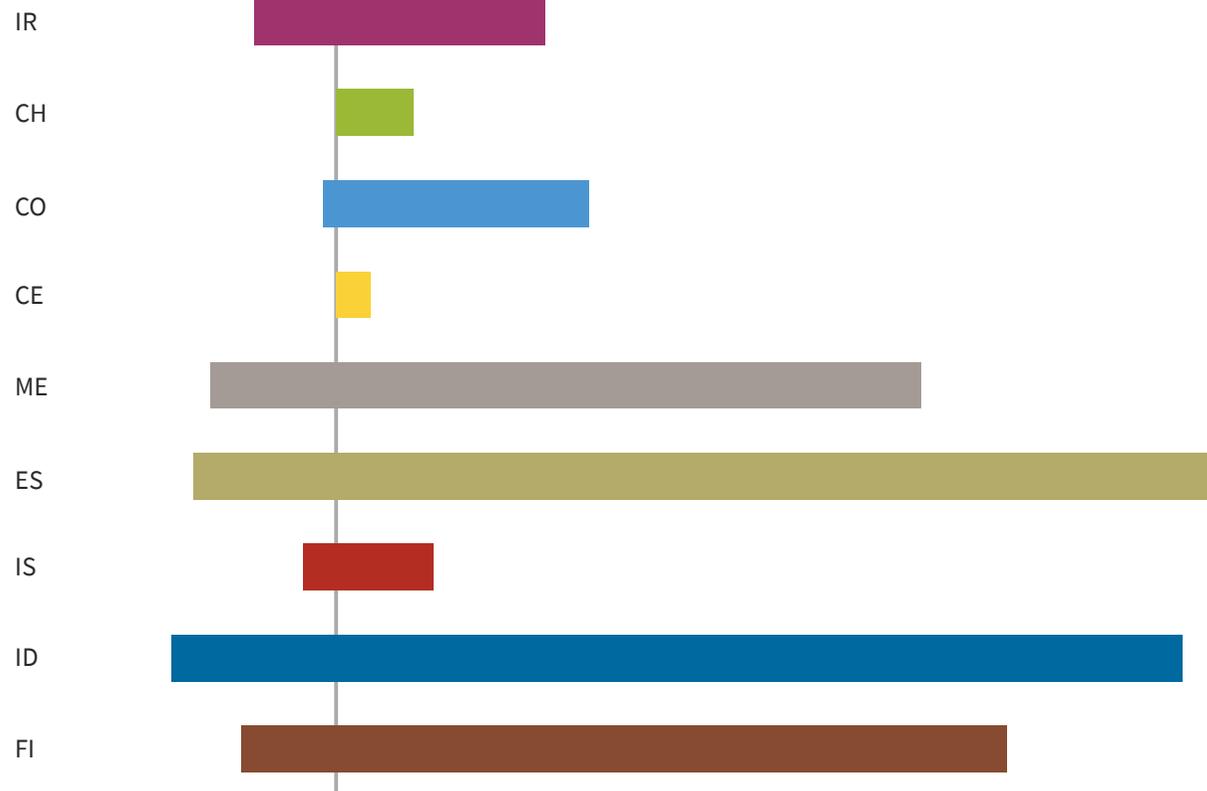
Paula, has solicitado a 4 personas (tus 'Observadores') que te den feedback. Ellas consideran que tus dos Roles de Equipo principales son el Rol Especialista y el Rol Implementador.

Han identificado que muestras las siguientes

conductas: le gusta transmitir su conocimiento y experiencia, práctico/a, perseverante, motivada a aprender, celosa de su área de trabajo y resistente.

Debilidades Asociadas

Fortalezas



- Este gráfico de barras muestra las respuestas de tus Observadores desglosadas en fortalezas y debilidades asociadas a cada Rol de Equipo.
- Una debilidad asociada se considera "permitida" si se presenta junto a las fortalezas correspondientes a ese Rol de Equipo. Por favor revisa el glosario de términos para más información.

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Te ves a ti mismo/a como alguien que puede llegar a convertirse en una persona experta en su particular área de interés.

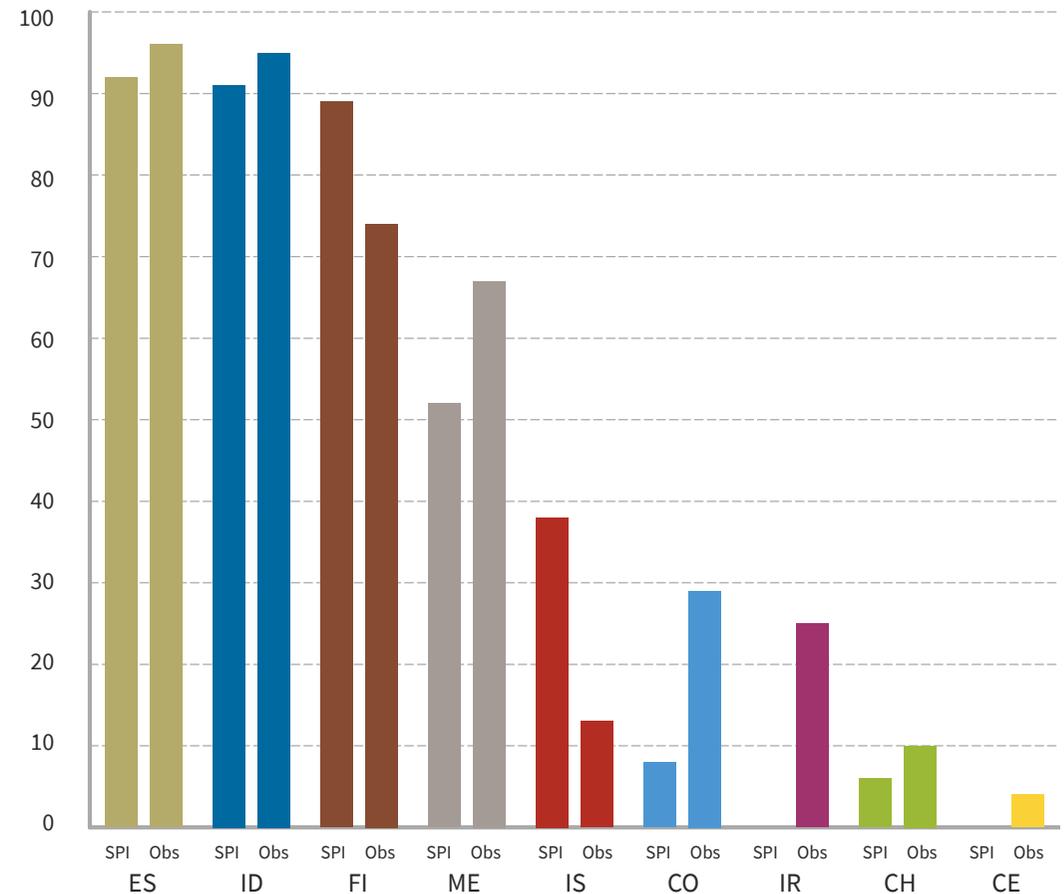
Los demás están de acuerdo. Te valoran porque posees capacidad de concentración y sed de aprendizaje.

¿En qué coinciden todos tus Observadores? Perciben que se te da bien transmitir tu conocimiento a los demás, te preocupa transformar las ideas en acciones y es poco probable que "tires la toalla" ante una tarea que consideras importante.

	Autopercepción (SPI)	Observaciones (Obs)
ES	92	96
ID	91	95
FI	89	74
ME	52	67
IS	38	13
CO	8	29
IR	0	25
CH	6	10
CE	0	4

La tabla de la izquierda y el gráfico de barras de la derecha muestran el percentil en el que puntúas en cada Rol de Equipo, comparando tus preferencias con las percepciones de tus Observadores.

Percentil



Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Si combinamos tu percepción con la percepción de otros, tus principales contribuciones son: Rol Especialista, Rol Implementador y Rol Finalizador

Tu principal fortaleza es tu capacidad para aprovechar tu experiencia de la mejor manera posible en su aplicación práctica. En tu opinión, siempre merece la pena el estudio, la lectura y la asistencia a cursos relevantes. Tus cualidades personales encajan en el perfil de los "desarrolladores progresivos". Es decir, tiendes a crecer poco a poco más que dando saltos repentinos. En cuanto a tu carrera profesional, es importante que no te estanques en un tipo de trabajo simplemente porque resulta más fácil permanecer donde estás. Ten en cuenta que, con el tiempo, tus habilidades pueden quedarse obsoletas. Es mejor que planifiques tu futuro analizando dónde puedes adquirir la experiencia más útil. Sé consciente de la situación del mercado laboral y de los nichos dentro de tu organización en los que la falta de habilidades puede resultar un problema en el futuro. Participa activamente en la gestión de tu propia carrera para ocupar siempre una posición útil.

En cuanto a tus relaciones laborales, es probable que trabajes mejor con un mánager que tenga muy claro cuáles son los objetivos principales y que, al mismo tiempo, sea muy exigente y coherente. Quizá te resulte más difícil trabajar para alguien que siempre se sale por la tangente.

En cuanto a los pares, trabajarás bien con una amplia gama de personas, siempre que hagan bien su trabajo y te dejen hacer el tuyo sin entrometerse. En cuanto a las personas que te reportan a ti, busca personas confiables, precisas y que demuestren un alto nivel de exigencia.

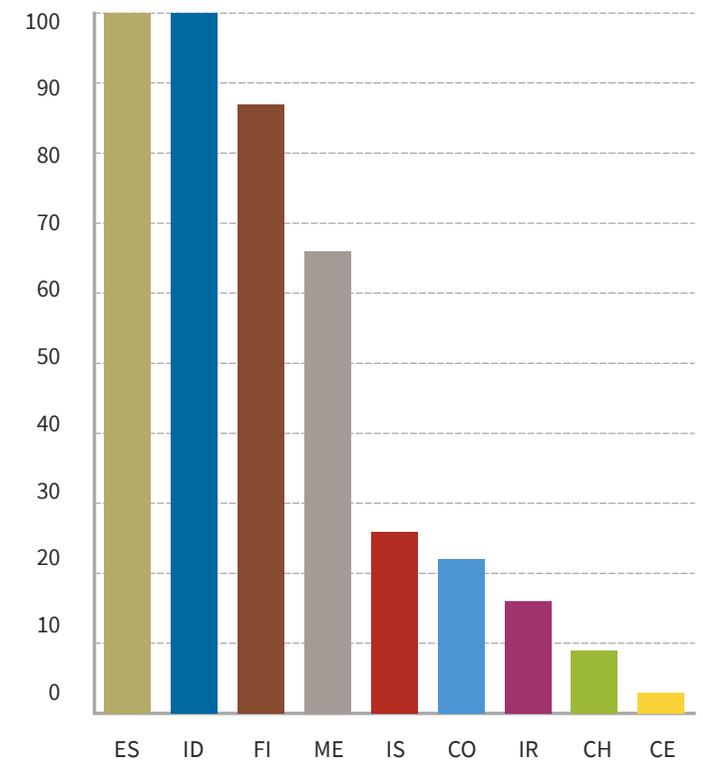
Por lo que respecta al estilo de trabajo general, procura encontrar

aplicaciones prácticas a tu experiencia y conocimientos profesionales, sin mostrarte demasiado conservador/a ni estrecho/a de miras.

Parece que te inclinas por la precisión y la alta calidad. Para aumentar tu rendimiento, procura asumir tareas como la corrección o revisión de datos definitivos, lo que te puede ayudar a prestar más atención a los detalles. Cuanto más te muestres como una persona capaz de corregir errores que, de otra manera provocarían sonrojo, más valiosa será tu aportación al equipo.

Como última observación, debes tener en cuenta el Rol que tienes menos tendencia a desplegar. No parece que tengas las características de una persona capaz, por naturaleza, de generar ideas. Si puedes trabajar con alguien que posea estas cualidades complementarias, probablemente mejorará tu desempeño.

Percentil



IR
Rol Investigador de Recursos

CH
Rol Cohesionador

CO
Rol Coordinador

CE
Rol Cerebro

ME
Rol Monitor Evaluador

ES
Rol Especialista

IS
Rol Impulsor

ID
Rol Implementador

FI
Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Entorno laboral

Serás más adecuado/a para ocupar posiciones en las que se aproveche al máximo tu área particular de especialización. Si un trabajo en particular no requiere tu especialidad, es posible que te sientas más cómodo/a si puedes establecer una conexión con tus conocimientos y métodos actuales.

Tus Observadores te consideran una persona adecuada para:

- compartir tu experiencia y conocimiento especializado con los demás.
- aplicar las cosas de manera pragmática.
- trabajar incansablemente hasta alcanzar el objetivo.

Tu presentación

- Habla sobre lo que te interesa en el trabajo y cómo tienes disposición a dedicarte a esa área.
- Informa a los demás que tienes el deseo real de concentrarte y aprender más sobre ciertos temas.
- Sin embargo, muestra interés por el trabajo de los demás, incluso si está fuera de tu área de dedicación.
- Indica a los demás que no temes el trabajo duro y que en realidad lo encuentras gratificante.
- Demuestra que eres alguien a quien le gusta planificar, organizar y ejecutar sistemas.
- Sin embargo, señala que eres capaz de adaptarte cuando es necesario y que puedes ser flexible.

Proyecta tus fortalezas. Es probable que:

- tengas las características de alguien con un enfoque científico y sensato pero que también trabaja duro.
- encuentres más sencillo trabajar en solitario que tener que apoyarte en las aportaciones de otras personas.
- prefieras trabajar en un campo profesional en el que la experiencia y la habilidad cuenten más que la gestión de las personas.
- tiendas a adoptar un enfoque profesional y entendido en tu área de especialización.

Estate al tanto de tus debilidades. Puede que:

- tengas más interés en el status quo que en desarrollar cualquier cosa nueva.
- no tengas disposición a permitir que otros compartan tu trabajo.

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Paula, tus cuatro Roles de Equipo principales según tu perfil global son Rol Especialista, Rol Implementador, Rol Finalizador y Rol Monitor Evaluador. A continuación te sugerimos algunas ideas sobre cómo desplegar tus estilos de trabajo en base a la combinación de esos cuatro Roles de Equipo.



ES



ID

Aplicar conocimiento

"Me satisface integrar mi conocimiento y experiencia en nuestras prácticas y métodos."



ES



FI

Perfeccionar

"Utilizo mi enfoque meticuloso y mi conocimiento para perfeccionar las cosas."



ES



ME

Calcular

"Disfruto analizando cuándo y cómo se pueden aprovechar el conocimiento y la experiencia de forma beneficiosa."



ID



FI

Aplicar procesos de calidad

"Soy más eficaz cuando puedo mejorar los procedimientos a medida que los aplico."

IR

Rol Investigador de Recursos

CH

Rol Cohesionador

CO

Rol Coordinador

CE

Rol Cerebro

ME

Rol Monitor Evaluador

ES

Rol Especialista

IS

Rol Impulsor

ID

Rol Implementador

FI

Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Autopercepción	ES	ID	FI	ME	IS	CO	CH		
Observadores:									
Participante uno	ES	ID	FI	CO	IS	IR	ME		
Participante uno	ES	ID	ME	FI	CO	IR	CE	IS	
Participante uno	ME	ID	ES	FI	CH	IR	CO	IS	
Participante uno	ES	ID	ME	FI	IR	CO	CH	IS	
Percepción Global de tus Observadores	ES	ID	FI	ME	CO	IR	IS	CH	CE
Clasificación Global de tus Roles de Equipo	ES	ID	FI	ME	IS	CO	IR	CH	CE

Esta página ofrece una visión de conjunto sobre cómo percibes tú y otras personas tu afinidad con cada uno de los Roles de Equipo. Estos se muestran desde el más alto (1) hasta el más bajo (9). Si el Observador en cuestión no observó ninguno de los comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo, verás un espacio en blanco. La clasificación global de tus Roles de Equipo combina las respuestas de tus Observadores con tu Autopercepción. Esta medida se basa en una fórmula compleja y no es simplemente un promedio de los totales.

IR Rol Investigador de Recursos	CH Rol Cohesionador	CO Rol Coordinador	CE Rol Cerebro	ME Rol Monitor Evaluador	ES Rol Especialista	IS Rol Impulsor	ID Rol Implementador	FI Rol Finalizador
---	-------------------------------	------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------

Basado en 4 Evaluaciones del Observador

Esta es la lista completa de conductas elegidas por tus Observadores al cumplimentar el cuestionario Evaluación del Observador y presentadas en orden descendente de frecuencia. Las conductas en cursiva representan las debilidades asociadas.

le gusta transmitir su	7	consciente de las prioridades	3	perfeccionista	1	<i>tiende a la confrontación</i>	0
práctico/a	7	eficiente	3	emprendedora	1	<i>actua sin pensar</i>	0
perseverante	6	analítica	3	librepensadora	1	<i>impaciente</i>	0
motivada a aprender	5	confiable	3	competitiva	1	<i>teme el fracaso</i>	0
<i>celosa de su área de trabajo</i>	4	<i>tiende a posponer</i>	2	indagadora	1	<i>absorta en sus temas de interés</i>	0
resistente	4	persuasiva	2	dispuesta a adaptarse	1	original	0
autosuficiente	4	imparcial	2	alienta a los demás	1	<i>teme los conflictos</i>	0
corrige los errores	4	aprovecha oportunidades	2	precisa	1	ingeniosa	0
realista	4	perceptiva	2	<i>poco entusiasta</i>	0	imaginativa	0
metódica	4	amplia de miras	2	<i>abstraída en sus pensamientos</i>	0	desafiante	0
disciplinada	4	<i>delega en exceso</i>	1	<i>manipuladora</i>	0	creativa	0
segura y relajada	4	<i>inconstante</i>	1	<i>de miras estrechas</i>	0	enérgica	0
entregada a un tema	4	<i>resistente al cambio</i>	1	<i>excéntrica</i>	0	directa y clara	0
<i>inflexible</i>	3	<i>reacia a delegar</i>	1	<i>desinteresada en los detalles</i>	0	diplomática	0
agudeza mental para juzgar	3	<i>habla demasiado</i>	1	<i>despistada</i>	0	extrovertida	0
estudiosa	3	<i>puntillosa</i>	1	<i>poco aventurera</i>	0	solicita y da consejos	0
meticulosa	3	<i>escéptica</i>	1	<i>indeciso/a</i>	0	preocupada por los demás	0
lógica	3	<i>presiona con insistencia</i>	1	<i>excesivamente sensible</i>	0	servicial	0

Test de Autopercepción (TAP)

El Test de Autopercepción es el cuestionario que completa una persona para determinar sus Roles de Equipo. El test consta de ocho secciones, cada una de las cuales contiene diez frases. Se solicita a la persona que asigne diez puntos por sección y los reparta entre las frases que mejor reflejen su estilo de trabajo.

Evaluación del Observador (EO)

La Evaluación del Observador es el cuestionario que completan las personas que conocen bien a quien ha completado la Autopercepción. Recomendamos elegir como Observadores a personas que han trabajado (o están trabajando) cerca de la persona observada, de manera reciente y dentro del mismo contexto (por ejemplo, dentro del mismo equipo), debido a que los comportamientos asociados a los Roles de Equipo pueden cambiar con el tiempo y ante diferentes situaciones.

Fortalezas

Estas son las características positivas o comportamientos asociados a un determinado Rol de Equipo.

Debilidades

Las debilidades asociadas a un Rol de Equipo son debilidades que suelen acompañar a las fortalezas asociadas a ese mismo Rol de Equipo. Es el "precio a pagar", o la otra cara de dichas fortalezas. Si las fortalezas de alguien pesan más que sus debilidades asociadas a ese Rol de Equipo, y por tanto no restan valor a su contribución, entonces llamamos a esa debilidad, "Debilidad permitida". Las debilidades se convierten en "no permitidas" si se llevan al extremo o si no se muestran junto a las fortalezas asociadas a ese Rol de Equipo.

Percentiles

Un percentil es una manera de medir tu posición con respecto a otros (resto de la población). Si un grupo de personas completa un cuestionario y recibe una puntuación, ésta se puede ordenar de mayor a menor y la puntuación obtenida por una determinada persona se puede comparar con la puntuación de los demás. Si la puntuación obtenida por una persona se encuentra en el percentil 80, indica que el 20% de la población ha obtenido una puntuación más alta en ese aspecto.

Ejemplo Claro de un Rol de Equipo

Un Ejemplo Claro de un Rol de Equipo es alguien que aparentemente desempeña un determinado Rol de Equipo especialmente bien. Para que una persona sea considerada un Ejemplo Claro de un determinado Rol de Equipo, necesita situarse en el percentil 80 de ese Rol de Equipo siguiendo los resultados de su Autopercepción. Si se añaden Evaluaciones de Observadores, estas también se tienen en cuenta para determinar si una persona puede considerarse Ejemplo Claro o no.